MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	SAFARI AFRICAIN DE PORT ST PERE
Siren	382269330
Code NAF	91.04Z - Gestion des jardins botaniques et zoologiques et des réserves naturelles
Adresse	LD LA CHEVALERIE 44710 PORT-SAINT-PERE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2022
Date de fin de la période de référence	30/09/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	114

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE	-
Nombre de niveaux ou coefficients	-
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	-
Nombre de points obtenus	40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	5.14
Résultat final en nombre équivalent de salariés	2.60
Population envers laquelle l'écart est favorable	hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	25
Nombre de points obtenus	25

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé maternité

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	70
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	82
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	28/02/2023
Site Internet de publication	https://www.planetesauvage.com/
Modalités de communication auprès des salariés	-

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

-

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

Nous sommes attentifs aux augmentations individuelles et à l'évolution des salariés femmes et des salariés hommes.

Objectif Indicateur retour de congé maternité

-

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Nous restons vigilants sur ce point. La rémunération est équivalente entre les hommes et les femmes à un poste équivalent.

Date de publication des objectifs

01/03/2023

Modalités de communication auprès des salariés

-